

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社 オシヤマワールド
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 仕事と育児を両立できる職場環境づくりを進め、職員へのワークライフバランスを実現することで人材の定着と確保を図るため。	
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 採用時、妊娠報告を受けた際には育児休業取得を推奨し説明している。	
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 育児休業を取得しにくい雰囲気があったため、職場側からの説明や面談からできる体制づくりを始めた。	
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 円滑な引継ぎや情報共有のため、可能な限り早めに引継ぎ体制を確立させた。	
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 今後は複数担当制を敷くなど、引継ぎ時の業務成果やパフォーマンスが低下しない取り組みを進めたい。	

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 28 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ 産後の妻の負担を軽減するため、子どもとも積極的に関わり、子供の成長と妻と共有したいと思ったから。	
(2) 育児休業を取得して良かったこと 子供は日々の成長を見られた。妻のリポートができた。	
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 休業取得前までに仕事を共有しておく事で負荷なく引き継ぎが可能だった。	
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 家族に対する思いが強まり、仕事に対するモチベーションが上がった。	
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 家族との時間を取れる機会です。職場と相談し取得を検討して下さい。	